



**XVIII. PÉCSI
PÉNZÜGYI NAPOK**

2026. június 4–5.

Amikor az adat dönt

Társadalombiztosítási jogviszony-minősítés
és kockázatkezelés az adatvezérelt
adatszolgáltatás korszakában

Szél Zoltánné

*társadalombiztosítási szakértő
alapító tag – MTBSZE*

Miért több a TB-jogviszony egyszerű adminisztrációnál?

- A foglalkoztatási forma meghatározza a közteherfizetést.
- A hibás jogviszony-minősítés adó- és TB-kockázatot eredményezhet.
- Az ügyvezetői és tagi jogviszonyok különösen érzékeny területek.
- A nemzetközi kapcsolódások tovább növelik a bizonytalanságot.
- Az adatvezérelt ellenőrzési rendszerekben a hibák gyorsabban láthatóvá válnak.

A MAGYAR FOGLALKOZTATÁS GERINCE: A KKV-SZEKTOR



65%

KKV-SZEKTOR

A foglalkoztatottak közel kétharmada
KKV-knál dolgozik Magyarországon.



A foglalkoztatási jogviszonyok helyes megválasztása
nem speciális kérdés – a magyar gazdaság mindennapi működését érinti.

Hol jelennek meg ma a legnagyobb TB-kockázatok?



Új foglalkoztatási konstrukciók

- tartós megbízás
- minimum közteher
- biztosítási kockázatok
- foglalkoztatói döntések



Ügyvezetői jogviszonyok

- megbízás vagy munkaviszony
- tagi státusz
- személyes közreműködés
- tényleges tartalom



Nemzetközi kapcsolódások

- horvát, szerb, szlovén illetőség
- határon átnyúló jogviszonyok
- A1 igazolások szerepe
- alkalmazandó jog meghatározása



Adatvezérelt kontroll

- eseményalapú logika
- integrált ellenőrzések
- adatminőség
- csökkenő korrekciós tér

Miért jelent új helyzetet a tartós megbízási jogviszony?



Korábbi logika

- biztosítás a jövedelemhez kötődött
- minimálbér 30%-os küszöb
- utólagos elbírálás
- bizonytalan biztosítási státusz



Az új konstrukció lényege

- biztosítás a bejelentéssel létrejön
- önálló biztosítási kategória
- minimum közteherfizetés
- foglalkoztatói döntési jogkör



Új kockázati pontok

- hibás minősítés veszélye
- többlet közteherfizetés
- adateltérések
- utólagos korrekció nehézsége

**A valódi kérdés tehát nem az,
hogyan bejelenthető-e tartós megbízásként egy jogviszony,
hanem az,
hogyan védhető ez a döntés társadalombiztosítási
szempontból.**

Valóban egyszerűbbé válik az ügyvezetők biztosítása?



Miért tűnik kedvező megoldásnak?

- megbízási jogviszonyra épül
- folyamatos biztosítási státusz
- egyszerűbb adminisztráció
- kiszámíthatóbb bejelentés



**A döntés
nem adminisztratív,
hanem minősítési
kérdés.**



Miért jelent mégis kockázatot?

- tagi jogállás önálló minősítése
- személyes közreműködés vizsgálata
- 0 Ft-os ügyvezetés dilemmája
- tényleges tartalom elsődlegessége

Az ügyvezető TB-jogállásának kiindulási kérdései

1. KI LÁTJA EL AZ ÜGYVEZETÉST?



2. MILYEN JOGVISZONYBAN?



3. A TB SAJÁT FOGALOMRENDSZERT HASZNÁL



A tartós megbízás alkalmazhatóságát nem a feladat tartóssága, hanem a TB szerinti minősítés dönti el.

A szabályozás többszintű rendszere

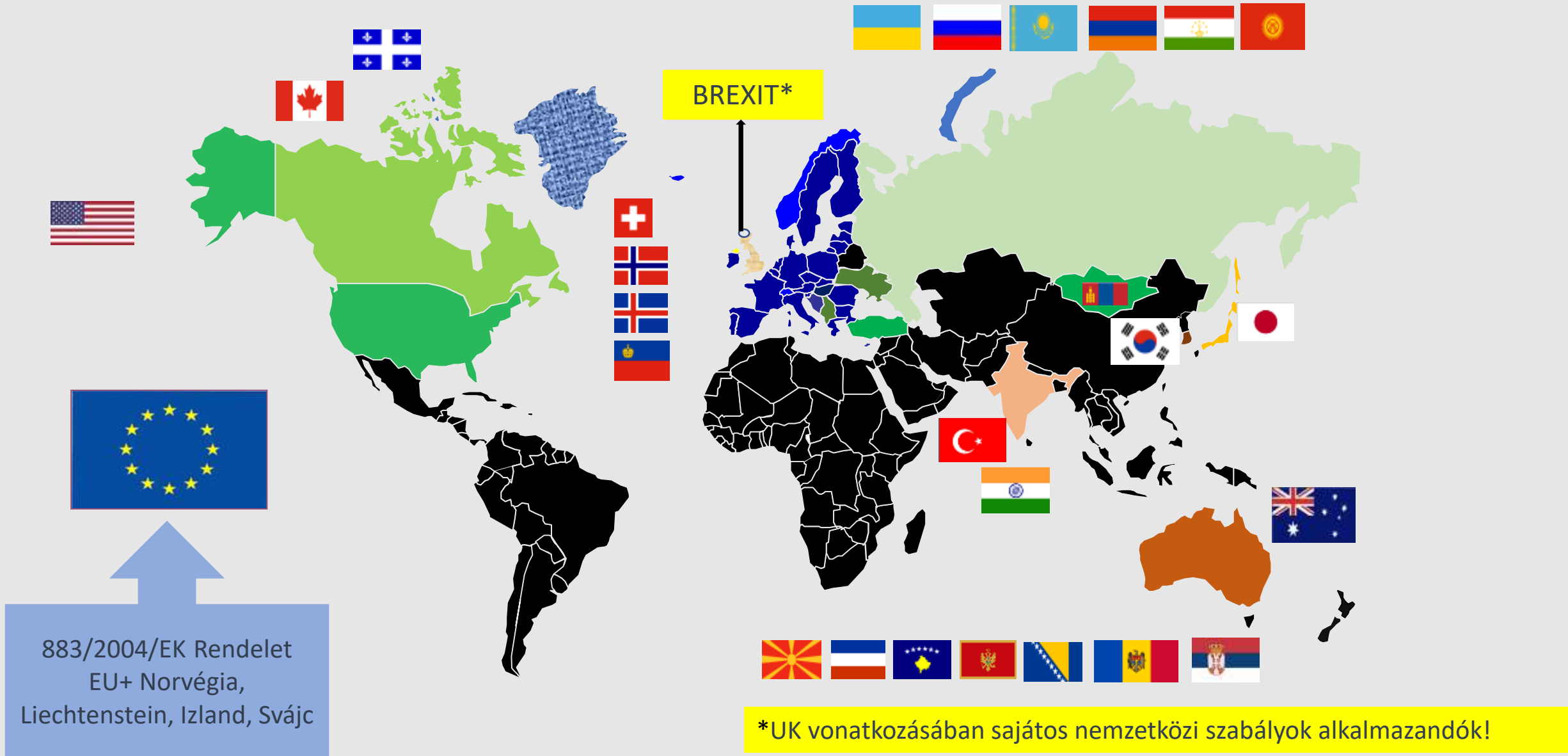
Uniós koordinációs rendeletek (883/2004/EK, 987/2009/EK): Az EU-n belüli elsődleges jogforrás, amely biztosítja az ellátások hordozhatóságát.

Kétoldalú szociális biztonsági egyezmények: Magyarország által kötött bilaterális megállapodások (pl. Szerbia, USA, Japán).

Nemzeti jogszabályok (Tbj. - 2019. évi CXXII. törvény): Alkalmazandó, ha nincs nemzetközi szabályozás, vagy az visszautal a belföldi jogra.

Alapelv az EU-ban: Egyidejűleg csak egy tagállam jogszabályai alkalmazandók a kettős járulékfizetés elkerülése érdekében.

Világtérkép – Magyarország egyezményei



Joghatósági iránytű a nemzetközi térben

EU-koordináció

Jogszabályi alap:

- 883/2004/EK rendelet (alaprendelet)
- 987/2009/EK rendelet (végrehajtási rendelet)

Alapelv: Egy személy – egy rendszer (egy állam joghatósága)



Főszabály:

- **lex loci laboris** (a munkavégzés helye szerinti biztosítás)
- kivételek: kiküldetés, több államban végzett munka, stb.

Bilaterális szociális biztonsági egyezmények

Országoként eltérő → mindig egyedileg vizsgálándó

Két fő típus:

- Egy joghatóság elvét követő (mint EU) 
- Kettős biztosítást megengedő

Az egyezmények mindig rögzítik:

- a biztosítási kötelezettséget
- a kivételeket (pl. kiküldetés)

Régebbi, területi elvű egyezmények esetén:



speciális szabályok alkalmazandók

Nemzeti szabályozás Magyarországon

Társadalmi szintű részvétel:

- Kötelező: minden magyar állampolgár, valamint Magyarországon munkát végző más természetes személy számára.*

A társadalombiztosítási kötelezettséget:

- a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek,
- nemzetközi egyezmény hatálya alá tartozó személyre az egyezmény szabályai szerint kell teljesíteni.

* A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényben meghatározottak szerint.

Munkáltatói felelősség és kockázatkezelés

- **Előzetes vizsgálati kötelezettség:** A foglalkoztatónak a jogviszony kezdetekor tisztázni kell az alkalmazandó jogot.
- **Kockázati tényezők:**
 - **Jogosulatlan igénybevétel:** Egészségügyi szolgáltatások vagy pénzbeli ellátások visszakövetelése.
 - **Kettős járulékfizetés:** Utólagos korrekció nehézségei és költségei.
 - **Mulasztási bírságok:** Hatósági szankciók a bejelentés elmaradása vagy hibás joghatóság miatt.
- **Szakértői kontroll:** A joghatóság megállapítása hatósági hatáskör, de a kérelem előkészítése munkavállalói, munkáltatói feladat.

Van igazolás –
Megnyugodhat a munkáltató?
Nem biztos!

Coordination of Social Security Systems

A1 

Certificate concerning the Social Security legislation which applies to the holder
EU Regulations 883/04 and 987/09 (*)

INFORMATION FOR THE HOLDER

This certificate concerns the social security legislation which applies to you and confirms that you have no obligations to pay contributions in another State.

Before you leave the State where you are insured to go to another State to work, make sure you have the documents which entitle you to receive the necessary benefits in kind (e.g. medical care, treatment in hospital, and other) in the State where you are working.

- If you are staying temporarily in the State where you are working, ask your health care institution for the European Health Insurance Card (EHIC). You must show this card to your health care provider if you need benefits in kind during your stay.
- If you are going to be living in the State where you are working, ask your health care institution for the SI form and submit it as soon as possible to the competent health care institution of the place you are going to work.

*Incidentally the insurance institution in the State of stay will also provide additional benefits in the event of an accident at work or an occupational disease.

I. PERSONAL DETAILS OF THE HOLDER

1.1 Personal Identification Number Female Male

1.2 Surname

1.3 Forename

1.4 Surname & forename at birth

1.5 Date of birth 1.6 Place of birth 1.7 Nationality

1.8 Address in the State of residence

1.8.1 Street, n° 1.8.3 Post code

1.8.2 Town 1.8.4 Post code Country code

1.9 Address in the State of stay

1.9.1 Street, n° 1.9.3 Post code

1.9.2 Town 1.9.4 Country code

II. MEMBER STATE'S LEGISLATION WHICH APPLIES

2.1 Member State

2.2 Starting date 2.3 Ending date

2.4 The certificate applies for the duration of its validity

2.5 The determination is provisional

(*) Regulations (EC) No 883/2004 and 987/2009 articles 11 through 16 and 18, of the European Parliament and of the Council. A "State" or a "Member State" is any European Union country, plus Iceland, Liechtenstein, Norway and Switzerland.

©European Commission 5/3

A 21. cikk hatása: Magyar munkáltató külföldi kötelezettsége

Végrehajtási rendelet (987/2009/EK) 21. cikk (1) bekezdés.

A szabály: Ha a joghatóság külföldi, a magyar munkáltató köteles a biztosítás szerinti állam szabályai szerint teljesíteni a Tb.-kötelezettségeket.

A következmény: Regisztráció és adminisztráció egy másik tagállamban.

Új korszak a foglalkoztatói adatszolgáltatásban



A jogviszony-minősítés többé nem kizárólag nyilvántartási kérdés.

Az eseményalapú adatszolgáltatás logikája:



valós idejű
adatkapcsolatok



integrált
ellenőrzési
környezet



automatizált
kontroll-
folyamatok



A hibás minősítés egyben **adatminőségi**
és kockázatkezelési kérdéssé válik.

A szakmai döntés szerepe felértékelődik

Az EMAP a foglalkoztatói döntések következményeit felerősíti



A jogviszony-minősítés így már nemcsak közteherfizetési kérdés, hanem **adatminőségi és kockázatkezelési kérdés** is.



A helyes minősítés: kevesebb kockázat, kevesebb korrekció, **nagyobb biztonság** a jövőben.

A mai döntések a holnap biztonságát építik.

*Együtt építjük
a jogszerű, átlátható
és fenntartható
foglalkoztatást.*



A cél

- Adminisztratív terhek csökkentése
- Adatminőség javítása
- Hatékony és átlátható állami működés a foglalkoztatás terén



A jelentősége

- Egyszeri eseményalapú adatszolgáltatás
- Valós idejű integráció az állami szervek között
- A hibák megelőzése



A mai valóság

- Az EMAP pilot szakaszban van
- Tapasztalatokat gyűjt
- Tanul és megalapozza a jövő rendszereit



Mi változik?

- A foglalkoztató első döntése elindítja az egész adatfolyamatot
- Hatással van több állami folyamatra



Mi nem változik?

- A helyes minősítés jelentősége
- A szakmai felelősség
- A megalapozott döntések szerepe



**A technológia támogatja a folyamatokat,
a minősítési döntést továbbra is mi hozzuk meg.**

Az automatizált rendszerek korában a szakmai döntések jelentősége nem csökken – hanem felértékelődik.

A jogviszony-minősítés továbbra is
a jogszerű és védhető működés alapja.

— Köszönöm a figyelmet! —

